



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## V rámci vzdělávacího projektu byl dokončen program pro interní školitele

**V září byl třetím a posledním kurzem završen vzdělávací cyklus Interní školitel, do nějž byli od ledna zapojeni někteří naši kolegové a kolegyně, kteří se tak stali certifikovanými interními školiteli.**

Cyklus Interní školitel byl zahájen v lednu 2014 kurzem Metodika výuky dospělých, pokračoval v červnu seminářem Komunikace a prezentace lektora, poslední seminář Interaktivita a lektorské podklady proběhl koncem září 2014. Celým cyklem účastníky provázel zkušený lektor a kouč Mgr. Daniel Sikora. „U některých témat se vyloženě nabízí, aby je ve firmách učili interní školitelé. Jsou to většinou špičkoví odborníci na danou problematiku. Věc má však jedno úskalí. Většinou totiž nemají povědomí o metodice a didaktice vzdělávání dospělých. Pokud je cílem učit, pak to tolik nevádí. Měli bychom si ale vytknout za cíl naučit,“ prozradil Daniel Sikora motto seminářů.

Kurz byl proto velmi náročný na proaktivní přístup účastníků, kteří dostávali domácí úkoly a na semináře si vozili předem připravené lektorské materiály a podklady, aby je následně odprezentovali svým kolegům a potom společně diskutovali o chybách a možných vylepšeních.

Jedním z účastníků rozvojových kurzů v oblasti lektorských dovedností byl také personální ředitel společnosti JUDr. Jan Hubáček, který je zhodnotil následovně: „Semináře rozhodně předčily mé očekávání. Ačkoliv mám s přednášením a prezentováním určité zkušenosti ještě z doby mého působení na pražské FAMU, opět jsem si uvědomil, co vše je třeba si předem připravit a nastudovat, aby práce lektora a hlavně její výsledek byly kvalitní. Plně jsem si uvědomil, jak velké nároky jsou právem na školitele kladeny, i to, že lektor se musí věnovat stejnou měrou svým posluchačům i svému osobnímu rozvoji.“

V rámci vzdělávacího projektu bude do konce roku 2014 ještě dokončen vzdělávací cyklus seminářů personálního manažera, proběhnou další kurzy pro manažery, obchodníky a programové pracovníky. Projekt bude pokračovat ještě v prvním čtvrtletí roku 2015. „Ačkoliv máme v tomto období všichni plné kalendáře, dny strávené na seminářích rozhodně nejsou ztraceným časem, pokud přispějí k rozvoji zaměstnanců. A já věřím, že přispějí,“ podotkl Jan Hubáček.



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)