

Přinášíme Vám rozhovor s personální manažerkou Lenkou Švančarou, tentokrát zaměřený na vzdělávání, zejména na semináře probíhající za podpory ESF. Lenka dříve působila také na pozici vedoucího manažera projektu, byla u žádosti o grant, u seminářů se pak spolupodílela na jejich obsahové stránce.

Jaké záležitosti řeší aktuálně personální oddělení?

Kromě běžné personální agendy, kterou zajišťujeme, se hodně zabýváme školeními v rámci grantového projektu – zajištění seminářů a úspěšnost projektu je pro nás jednou z priorit.

Ty jsi také absolvovala některé grantové semináře?

Ano, zúčastnila jsem se vybraných seminářů pro manažery, některých obchodních, samozřejmě také seminářů zaměřených na rovné pracovní příležitosti a v poslední době jsem absolvovala celý cyklus seminářů specializovaných na HR manažera.

V čem probíhala tato specializace?

Jednalo se o cyklus 5 seminářů, který byl zakončen závěrečnou zkouškou. V jednom semináři se řešily pracovní právní vztahy, v dalším výběr zaměstnanců, absolvovala jsem i seminář zaměřený na tvorbu kompetenčních modelů, jeden na vytváření rozvojových plánů uvnitř firmy, v neposlední řadě také seminář soustředěný na motivaci a odměňování.

Který ti připadal nejzajímavější?

Zajímavé byly všechny, ale nejvíc mě oslovil seminář zaměřený na motivaci a odměňování.

Proč?

Byl to velmi zajímavý kurz, podobně jako ostatní nabitý spoustou nových informací, myslím, že není na škodu, pokud si každý člověk uvědomí nejen motivace ostatních, ale i své. Z hlediska personalisty je potom zajímavé dozvědět se, jak s těmito informacemi pracovat. Jsem ráda, že se mi díky grantu podařilo těchto seminářů zúčastnit, protože v rozpočtu bychom hůře hledali prostředky na komplexní vzdělávání takového typu.

Jsou v souvislosti s grantem nějaké problémy?

Samozřejmě řešíme dílčí problémy, snažíme se s dodavatelem vzdělávání koordinovat obsah seminářů, aby co nejlépe vyhovoval našim potřebám, poskytujeme mu co nejvíce podkladů, ale obecně tato otázka spíše směřuje na manažera projektu.

Máš informaci, jak grantová školení hodnotí další účastníci?

Ano, to samozřejmě mám – většina ohlasů je pozitivních. Mohou se objevovat dílčí připomínky, ale v celkovém měřítku považuji školení uskutečněná v rámci projektu za velmi přínosná. Lektoři společnosti Element Consulting s.r.o. jsou výborní a kvalita jejich školení je opravdu vysoká.

Děkujeme za rozhovor.